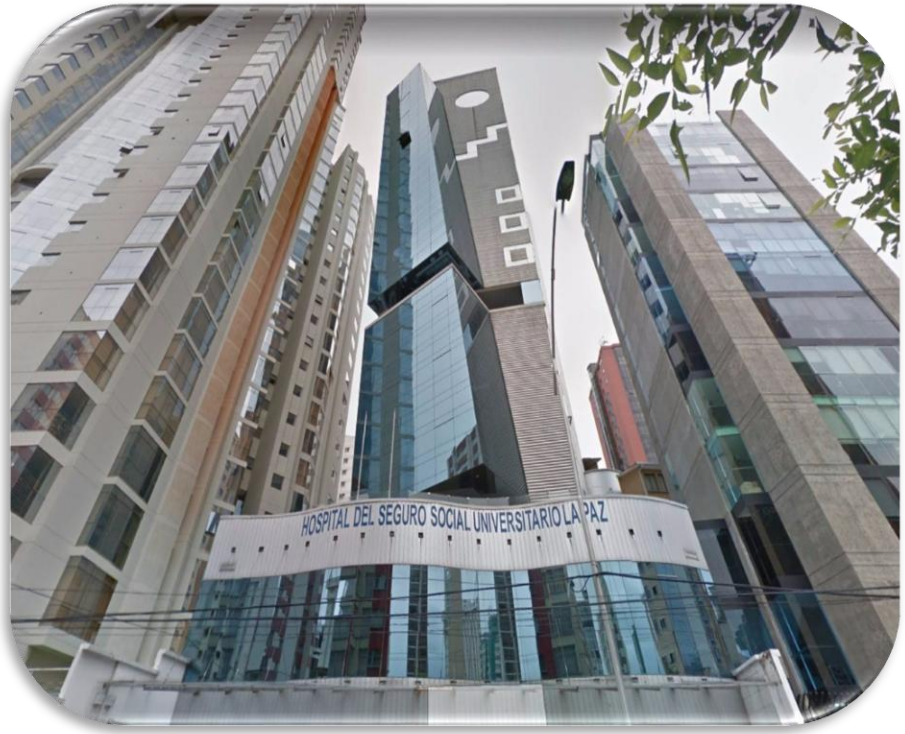
Seguro Social Universitario La Paz

Audiencia Pública de
Rendición de Cuentas
INICIAL 2025

MARCO JURÍDICO



Por Decreto Supremo N° 09650 de 31 de marzo de 1971, se consolida la creación del Seguro Social Universitario La Paz, como **Entidad del Sistema de Seguridad Social de Largo y Corto Plazo, descentralizada del Ministerio de Salud con autonomía de gestión y financiera**.

En cumplimiento a la Ley N° 1732, a partir del mes de mayo de 1997, el Seguro Social Universitario, solamente administra el Régimen de Corto Plazo del Sistema de Seguridad Social, correspondiente a los Seguros de Enfermedad, Maternidad y Riesgos Profesionales de Corto Plazo (Accidentes de trabajo y Enfermedades Profesionales).

Seguro Social Universitario La Paz

MISIÓN

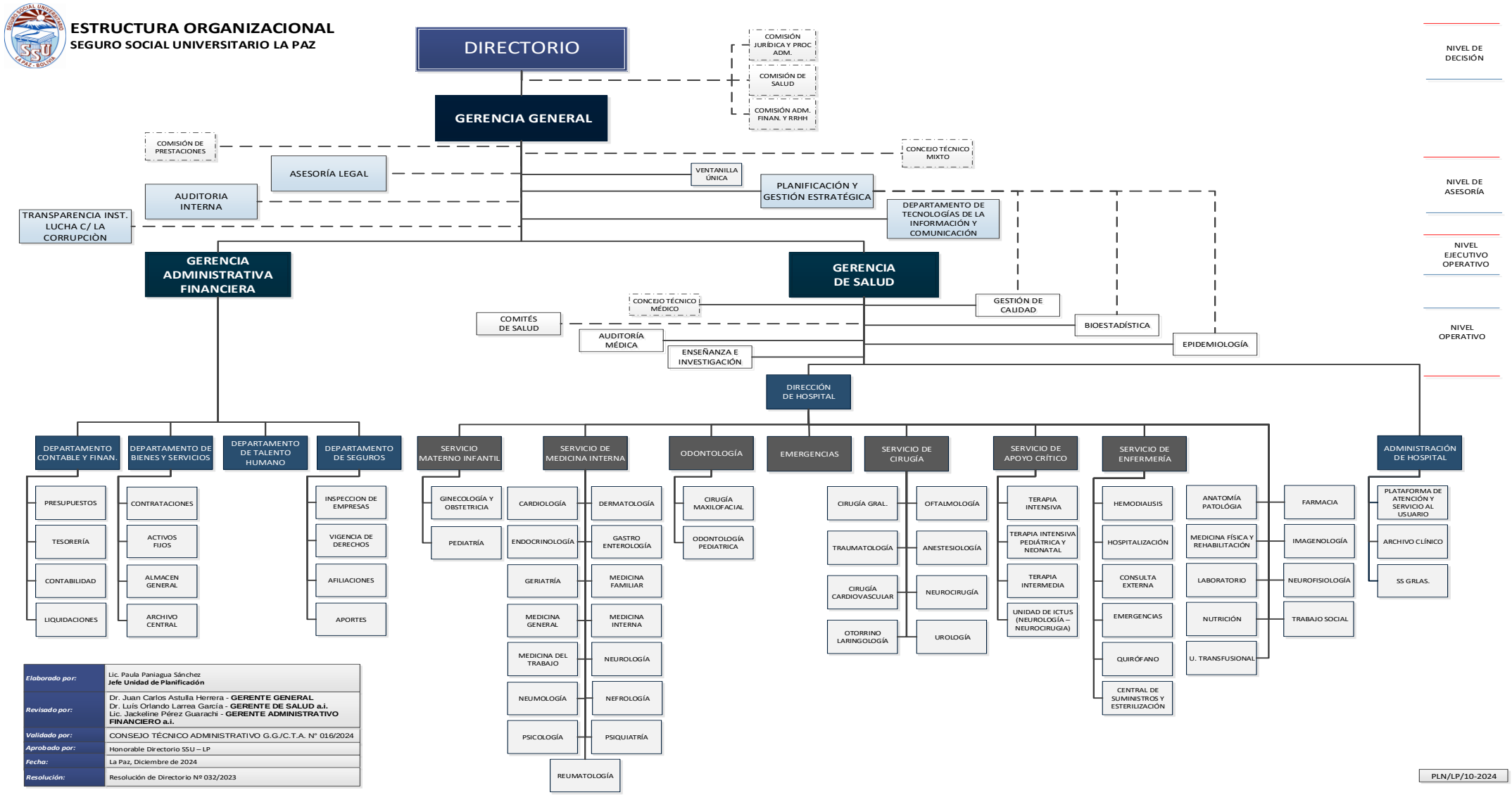
“Somos una Entidad de Seguridad Social de Corto Plazo que presta servicios de salud integrales en los regímenes de enfermedad, maternidad y riesgos profesionales, a la población asegurada.”.

VISIÓN

“Constituirse en una institución líder y de referencia de la seguridad social de corto plazo con calidad, calidez, eficiencia y eficacia en la prestación de servicios de salud.”.

Seguro Social Universitario La Paz

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



Elaborado por:	Lic. Paula Paniagua Sánchez **Jefe Unidad de Planificación**
Revisado por:	Dr. Juan Carlos Astulla Herrera - **GERENTE GENERAL** Dr. Luís Orlando Larrea García - **GERENTE DE SALUD a.i.** Lic. Jackeline Pérez Guarachi - **GERENTE ADMINISTRATIVO FINANCIERO a.i.**
Validado por:	CONSEJO TÉCNICO ADMINISTRATIVO G.G./C.T.A. N° 016/2024
Aprobado por:	Honorable Directorio SSU – LP
Fecha:	La Paz, Diciembre de 2024
Resolución:	Resolución de Directorio Nº 032/2023

SSU La Paz
www.ssulapaz.org

Seguro Social Universitario La Paz

VALORES

- ✓ Ética
- ✓ Honestidad
- ✓ Respeto
- ✓ Empatía
- ✓ Responsabilidad
- ✓ Vocación de Servicio
- ✓ Amabilidad
- ✓ Tolerancia

PRINCIPIOS

- ✓ Profesionalismo
- ✓ Rigor Metodológico
- ✓ Excelencia y Vanguardia
- ✓ Garantía de la Seguridad y la Calidad de la atención
- ✓ Trabajo en Equipo
- ✓ Calidad Humana
- ✓ Capacidad Resolutiva

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI 2021-2025)

Políticas Institucionales Seguro Social Universitario La Paz

Gestión Integral de la Calidad

- ❑ Elaborar la Política de Calidad Institucional
- ❑ Establecer los lineamientos para la acreditación en calidad con Normas ISO
- ❑ Renovar la acreditación como Hospital de Segundo Nivel
- ❑ Realizar el Proceso de Acreditación como Hospital Amigo de la Madre y la Niñes

Gestión de la Información para una Toma de Decisiones Oportuna

- ❑ Dar continuidad con el Fortalecimiento del Sistema Integrado Hospitalario y Administrativo

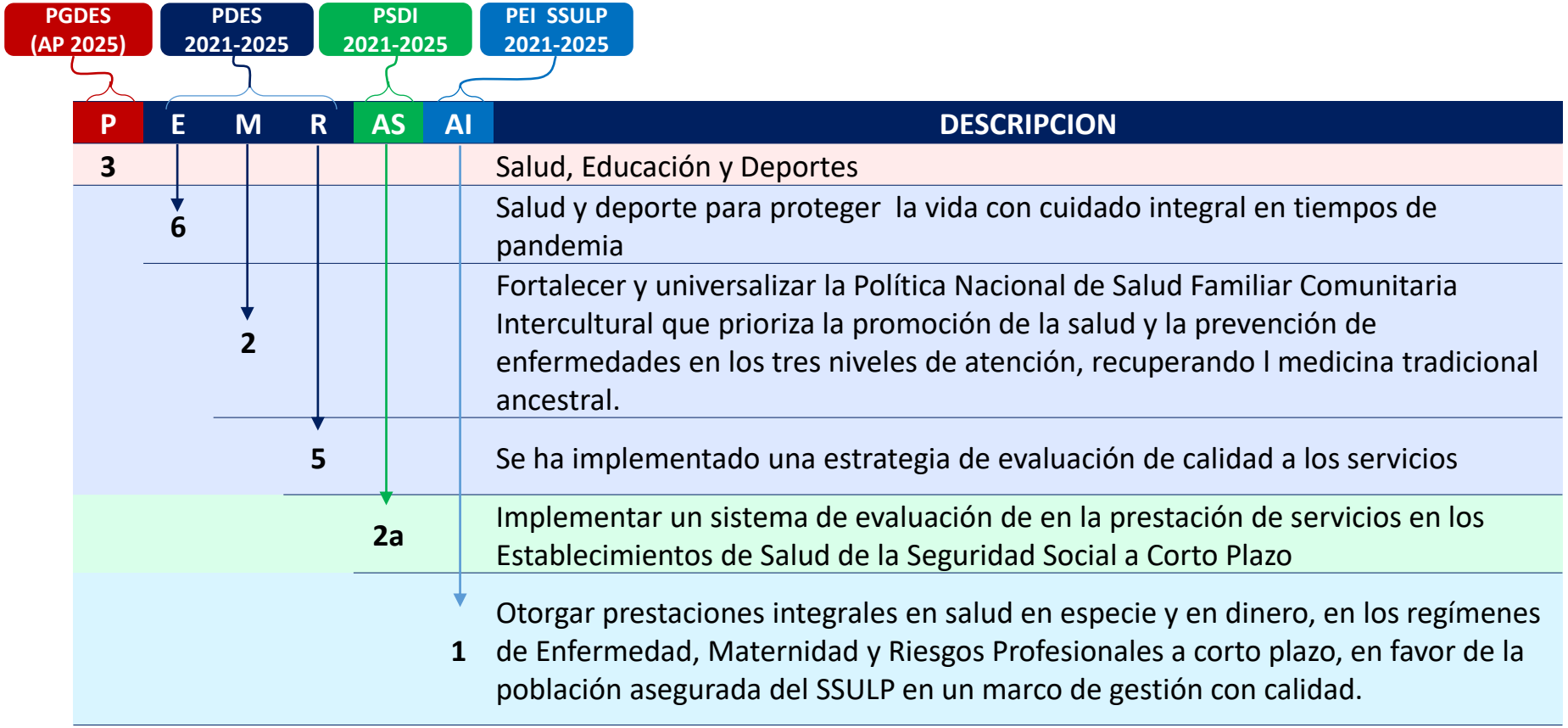
Gestión Administrativa y Financiera orientada a la Sostenibilidad

- ❑ Acciones para la Inversión de recursos a mediano y largo plazo
- ❑ Gestionar acciones para el incremento de recursos

PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI 2021-2025)

ARTICULACIÓN AL PSDI Y PDES 2021-2025

Acción Estratégica Institucional 1



PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI 2021-2025)

ARTICULACIÓN AL PSDI Y PDES 2021-2025

Acción Estratégica Institucional 2

PGDES (AP 2025) P	PDES 2021-2025 E	PDES 2021-2025 M	PDES 2021-2025 R	PSDI 2021-2025 AS	PEI SSULP 2021-2025 AI	DESCRIPCION
11						Soberanía y transparencia en la gestión pública
	7					Reforma judicial, gestión publica digitalizada y transparente; seguridad y defensa integral con soberanía nacional
		1				Impulsar el acceso a la justicia social y reparadora para todas y todos sobre la base de la reforma del sistema judicial y de una gestión publica transparente que lucha frontalmente contra la corrupción
			7			Se ha fortalecido la gestión publica para el ejercicio democrático e institucional del estado conforme a las necesidades del pueblo boliviano fortaleciendo el acceso a la información y comunicación
				1		Gestión Pública a través de acciones de coordinación, apoyo institucional, seguimiento y evaluación
					2	Establecer una Gestión Administrativa Financiera y de Recursos Humanos para el SSULP sostenible con un Sistema de Información consolidado.

PROYECTO PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI 2026-2030)

ARTICULACIÓN AL PSDI Y PDES 2026 – 2030 (PROPUESTA)

PGDES (AP 2025) | PDES 2021-2025 | PSDI 2021-2025

P	E	M	R	AS	DESCRIPCION
1					Erradicar la Pobreza Extrema
	1				Reconstruyendo la Economía, retomando la Estabilidad Macroeconómica y Social.
		4			Implementar programas de empleo y diseñar mecanismos que promuevan el empleo formal con acceso a la Seguridad Social y reduzcan las brechas de género en el empleo.
			2		Se ha protegido y promovido el trabajo y empleo digno en todas sus formas (comunitario, estatal, privado y social cooperativo) considerando la equidad laboral e igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres y garantizando el acceso a la Seguridad Social.
				1	Proteger y garantizar el derecho a la seguridad social de las/los trabajadores, en el ámbito de las prestaciones contempladas por normativa vigente.
				2	Analizar y sistematizar los riesgos profesionales para su permanente protección por los Entes Gestores de la Seguridad Social de Corto Plazo.
				3	Otorgar prestaciones con calidad a través de establecimientos de salud debidamente habilitados y/o acreditados bajo la normativa de la Seguridad Social de Corto Plazo.
				4	Otras acciones que aporten al logro del resultado.

Seguro Social Universitario La Paz

ARTICULACIÓN PEI – POA 2025

Estructura PDES/PSDI 2021-2025: Pilar-Eje-Meta-Resultado					Código PEI	Acción Estratégica Institucional AEI	Pond %	Unidad Organizacional Responsable	Producto Final Gestión 2025	Código POA 2025	Acciones de Corto Plazo ACP Gestion 2025	Línea Base 2023	Meta 2025
P	E	M	R	A									
3	6	2	5	2a	6.2.5.2a.1	Otorgar prestaciones integrales en salud en especie y en dinero, en los regímenes de Enfermedad, Maternidad y Riesgos Profesionales a corto plazo, en favor de la población asegurada del SSULP en un marco de gestión con calidad.	93%	Área de Salud	Prestación de Servicios de Salud a la Población asegurada del Seguro Social Universitario La Paz				
										ACP 1	Realizar 623683 procesos técnicos, asistenciales y administrativos para una atención en salud resolutiva y oportuna	235.172	623.683
										ACP 2	Atender 3006 estudiantes universitarios matriculados de la UMSA a través del SSUE que soliciten atenciones médicas	2.200	3.006
										ACP 3	Incrementar el porcentaje de inserción de personas con discapacidad dentro de la planilla del personal del Seguro Social Universitario La Paz en la gestión 2025	4%	6%
										ACP 4	Atender pacientes en Consultorio específico de Contingencias	0	500
11	7	1	7	1	7.1.7.1.2	Establecer una Gestión Administrativa Financiera y de Recursos Humanos para el SSULP sostenible con un Sistema de Información consolidado.	7%	Área Administrativa Financiera					
										ACP 5	Gestionar en base al desarrollo integrado de Software de Salud, Administrativo y Financiero menores gastos y mayores ingresos	26.070	41.948
												4	6
												0%	2%
												0%	5%
										ACP 6	Gestionar el cobro y pago de deudas en la Gestión 2025	0	25
												2.135	2.376

Seguro Social Universitario La Paz

OBJETIVOS DE GESTIÓN POA Y PRESUPUESTO 2025

Código POA 2025	Acciones de Corto Plazo ACP Gestion 2025	Indicador	Fórmula	Línea Base 2023	Meta 2025	Pond %	Estructura Programática				
							Cód. Prog.	Denominación del Programa	Cód. Act	Actividad	Ppto
						90%	**720**	**DESARROLLO SALUD Y DEPORTE**			
ACP 1	Realizar 623683 procesos técnicos, asistenciales y administrativos para una atención en salud resolutiva y oportuna	Procesos técnicos, asistenciales y administrativos realizados	N° de Procesos técnicos, asistenciales y administrativos realizados	235.172	623.683	80%		Salud: Curación, Rehabilitación	**71(1)**	Gestión en Salud	86.609.598
ACP 2	Atender 3006 estudiantes universitarios matriculados de la UMSA a través del SSUE que soliciten atenciones médicas	Atenciones realizadas a Estudiantes afiliados al SSUE	N° de estudiantes atendidos	2.200	3.006	7%			**73(2)**	SSUE	1.304.000
ACP 3	Incrementar el porcentaje de inserción de personas con discapacidad dentro de la planilla del personal del Seguro Social Universitario La Paz en la gestión 2025	Trabajadores del SSU con discapacidad	N° deTrabajadores del SSU con discapacidad/Total de Trabajadores del SSU	4%	6%	2%			**93(3)**	Personas con discapacidad	1.383.836
ACP 4	Atender pacientes en Consultorio específico de Contingencias	Atenciones de asegurados en casos de contingencias sanitarias	Numero de atenciones realizadas	0	500	1%			**98(4)**	Contingencias Covid-19 y otros	1.429.596
						10%	**0**	**ADMINISTRACIÓN CENTRAL**			
ACP 5	Gestionar en base al desarrollo integrado de Software de Salud, Administrativo y Financiero menores gastos y mayores ingresos	Actividades realizadas	N° de Actividades realizadas	26.070	41.948	8%			**01(1)**	Administración	5.036.730
		Módulos diseñados e implementados	N° de Módulos diseñados e implementados	4	6						
		Gasto Corriente	% de reducción del gasto Corriente	0%	2%						
		Afiliación de nuevos Asegurados	N° Asegurados nuevos afiliados	0%	5%						
ACP 6	Gestionar el cobro y pago de deudas en la Gestión 2025	Gestión de cobro y pago de deudas	N° de Deudas cobradas y pagadas en la Gestión 2025	0	25	2%			**02(2)**	Partidas no Asignables a Programas - Deudas	4.877.000
		Acciones realizadas	N° de acciones realizadas	2.135	2.376						
TOTAL PRESUPUESTO DE LA GESTIÓN											**100.640.760**

RESPECTO DE LA GESTIÓN 2024 EL PRESUPUESTO PARA ESTA GESTIÓN 2025 SE INCREMENTÓ EN UN 12,13%, SIN EMBARGO DEBIDO A LA COYUNTURA ECONÓMICA ACTUAL, ESTE INCREMENTO NO SERÁ SUFICIENTE.

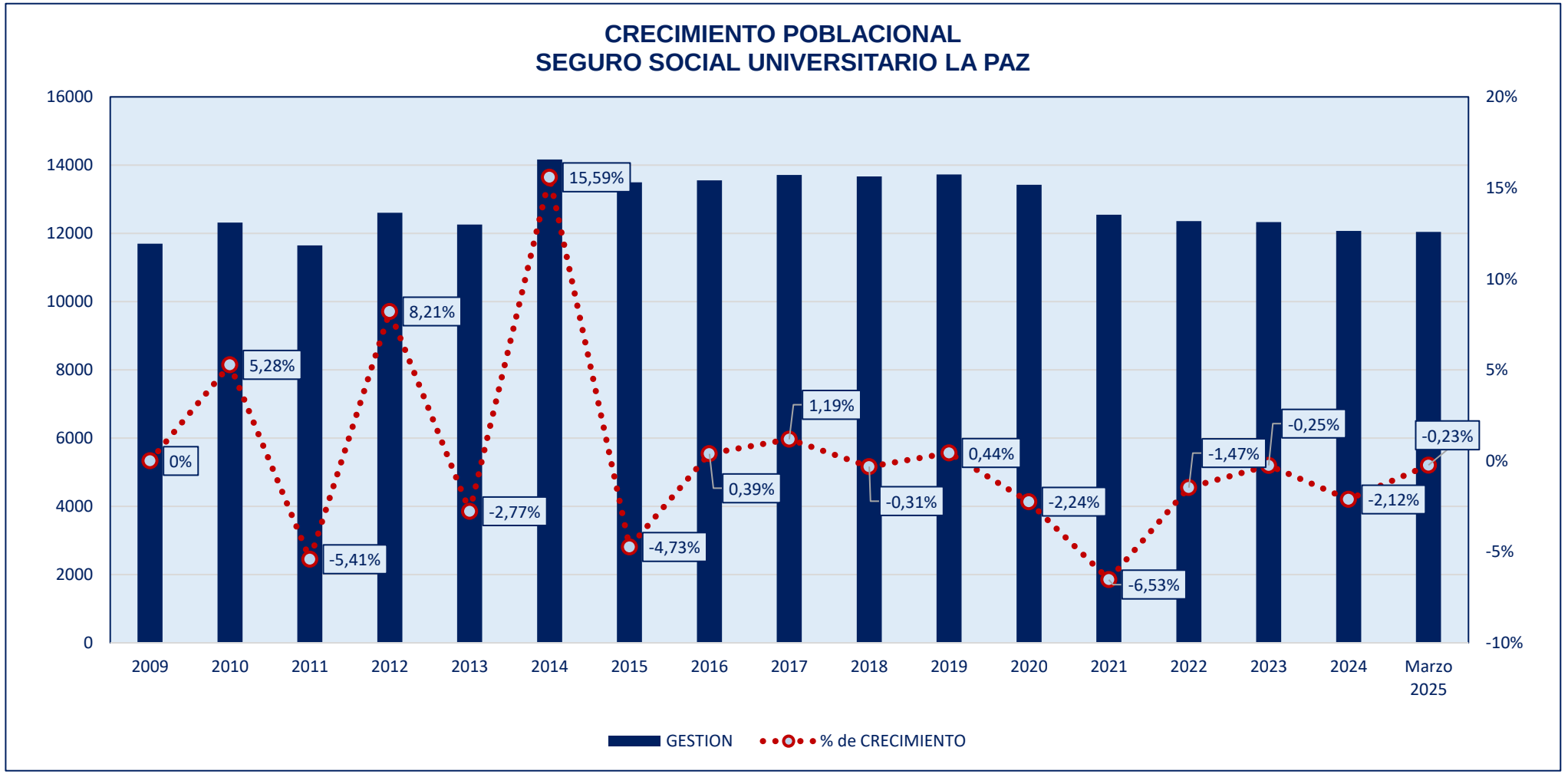
RESULTADOS ESPERADOS

- En la presente gestión se ha iniciado la implementación de herramientas tecnológicas para la obtención de información oportuna que permita la toma de decisiones.
- Implementación de la Aplicación Móvil para el Agendamiento a partir del 2do semestre de la gestión
- Recarnetización para actualización de documentación de afiliados titulares y beneficiarios
- Elaboración del Manual de Procesos y Procedimientos
- Convenios interinstitucionales con el SERECI y Gestora Pública para la actualización de datos de manera oportuna
- Implementación de estrategias para captar mayores recursos
- Inversión en Equipamiento Médico
- Continuidad a la Reingeniería del Sistema Integrado de Gestión Hospitalaria

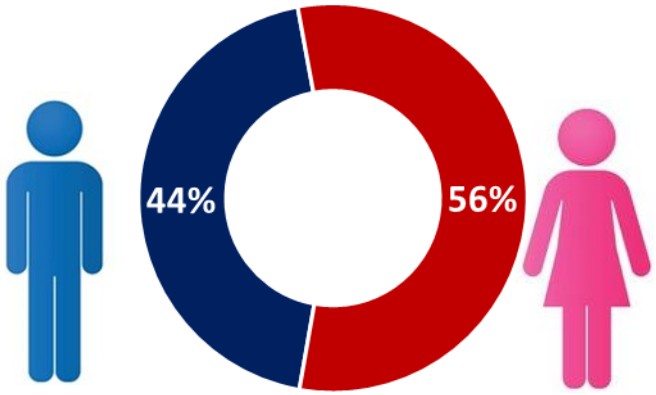
RESULTADOS ESPERADOS

- Reorganización del Expediente Clínico por Grupo Familiar
- Recuperación de deudas por concepto de aportes y atenciones médicas
- Elaboración del Plan Estratégico Institucional Gestión 2026 - 2030
- Implementación del Plan de Capacitación interna a los trabajadores del área de salud y administrativa.
- Re Acreditación del Hospital como Establecimiento de 2do Nivel
- Convenio con UNFPA para el apoyo en promoción y prevención en salud sexual y reproductiva para los Estudiantes de la UMSA
- Convenio con Farmacias Externas para evitar el desabastecimiento de medicamentos e insumos médicos

POBLACIÓN ASEGURADA
CRECIMIENTO POBLACIONAL



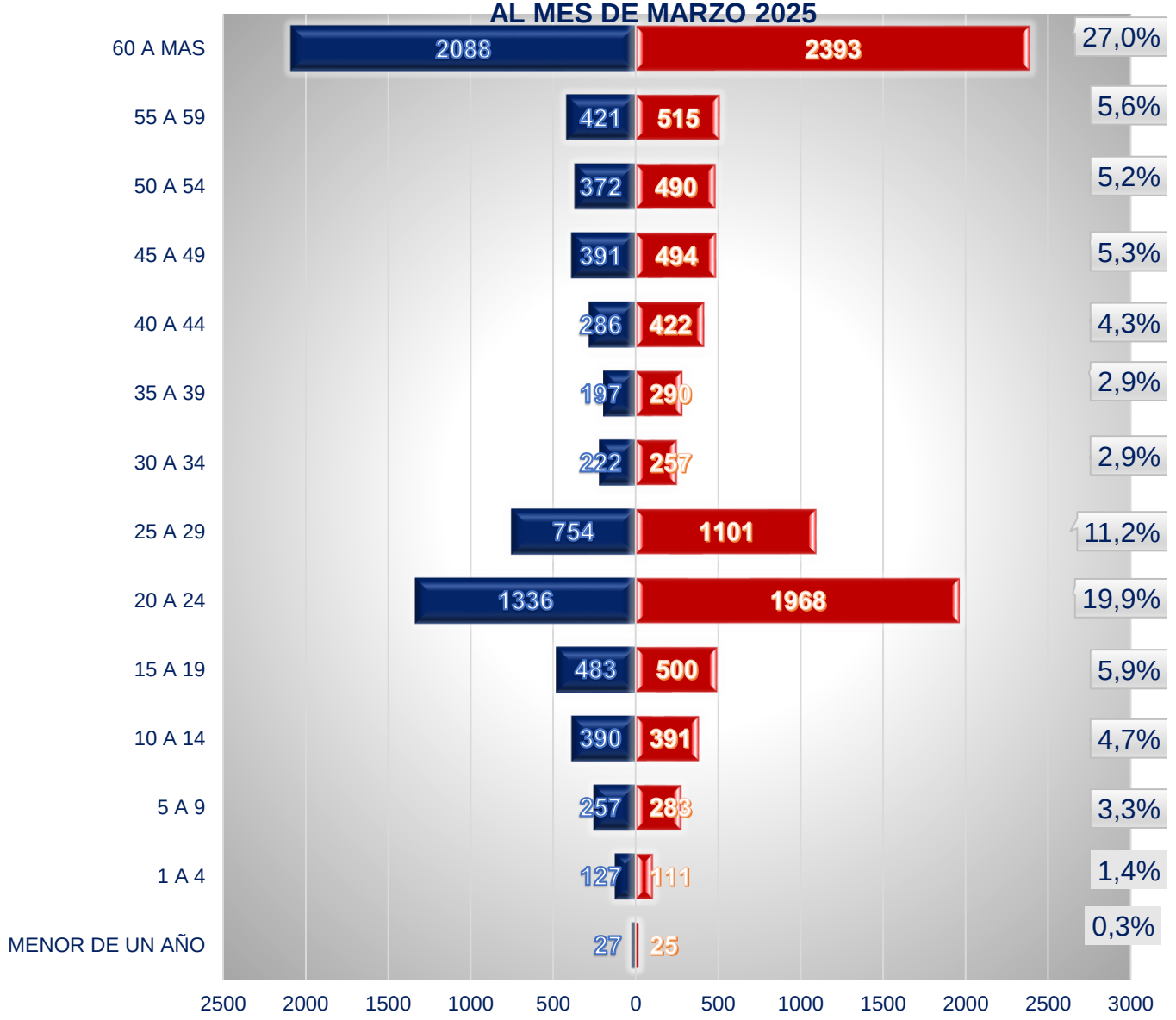
Fuente: Bioestadística SSULP



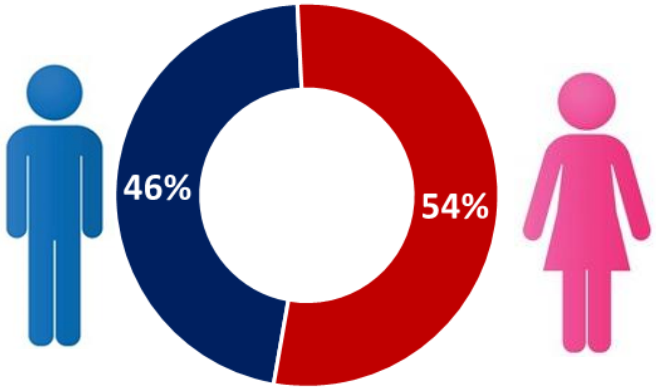
POBLACION TOTAL ASEGURADA AL SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO LA PAZ
POR GENERO Y GRUPO ETAREO
AL MES DE MARZO 2025
(INCLUYENDO POBLACION ESTUDIANTIL)

GRUPO ETAREO	M	F	Total	% TOTAL
MENOR DE UN AÑO	27	25	52	0.3%
1 A 4	127	111	238	1.4%
5 A 9	257	283	540	3.3%
10 A 14	390	391	781	4.7%
15 A 19	483	500	983	5.9%
20 A 24	1336	1968	3304	19.9%
25 A 29	754	1101	1855	11.2%
30 A 34	222	257	479	2.9%
35 A 39	197	290	487	2.9%
40 A 44	286	422	708	4.3%
45 A 49	391	494	885	5.3%
50 A 54	372	490	862	5.2%
55 A 59	421	515	936	5.6%
60 A MAS	2088	2393	4481	27.0%
Total	7351	9240	16591	100.0%
TOTAL % SEGUN GENERO	44%	56%		

PIRAMIDE POBLACIONAL
SEGUROS SOCIAL UNIVERSITARIO LA PAZ
AL MES DE MARZO 2025



Fuente: Bioestadística SSULP

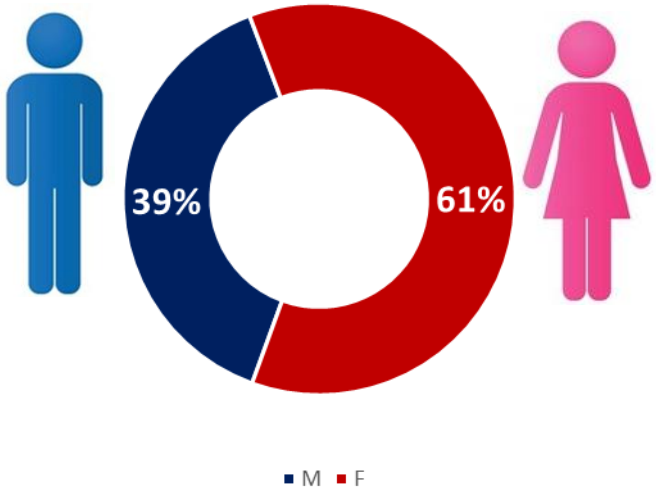


POBLACION TOTAL ASEGURADA AL SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO LA PAZ
POR GENERO Y GRUPO ETAREO
AL MES DE MARZO 2025
(INCLUYENDO POBLACION ESTUDIANTIL)

GRUPO ETAREO	M	F	Total	% TOTAL
MENOR DE UN AÑO	27	25	52	0.4%
1 A 4	127	111	238	2.0%
5 A 9	257	283	540	4.5%
15 A 19	439	418	857	7.1%
20 A 24	438	376	814	6.8%
25 A 29	61	91	152	1.3%
30 A 34	111	167	278	2.3%
35 A 39	185	275	460	3.8%
40 A 44	286	422	708	5.9%
45 A 49	391	494	885	7.3%
10 A 14	390	391	781	6.5%
50 A 54	372	490	862	7.2%
55 A 59	421	515	936	7.8%
60 A MAS	2088	2393	4481	37.2%
Total	5593	6451	12044	100%
TOTAL % SEGUN GENERO	46%	54%		

PIRAMIDE POBLACIONAL
SEGUROS SOCIAL UNIVERSITARIO LA PAZ
EXCLUYENDO POBLACION ESTUDIANTIL
AL MES DE MARZO DEL 2025

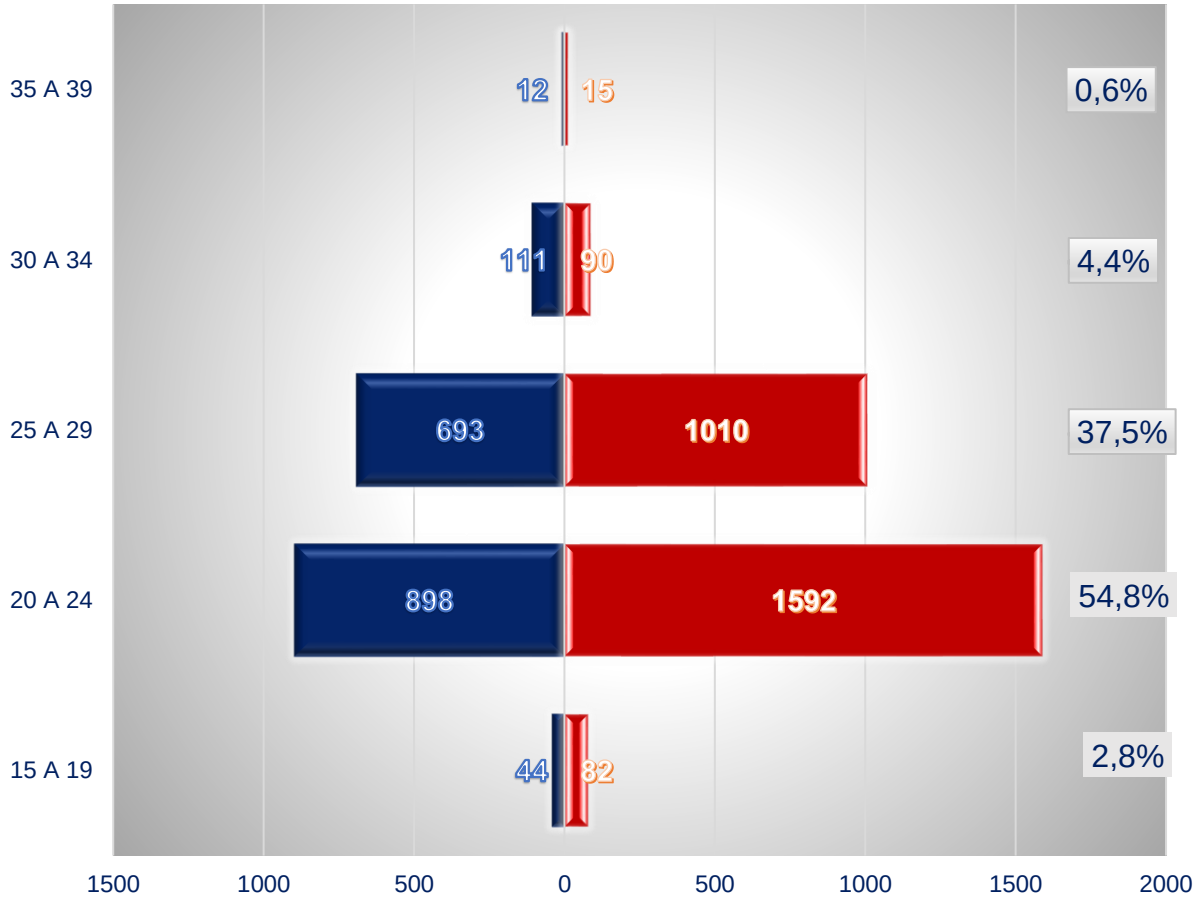
Fuente: Bioestadística SSULP



POBLACION TOTAL ASEGURADA AL SEGURO SOCIAL UNIVERSITARIO LA PAZ
POR GENERO Y GRUPO ETAREO
AL MES DE MARZO 2025
(INCLUYENDO POBLACION ESTUDIANTIL)

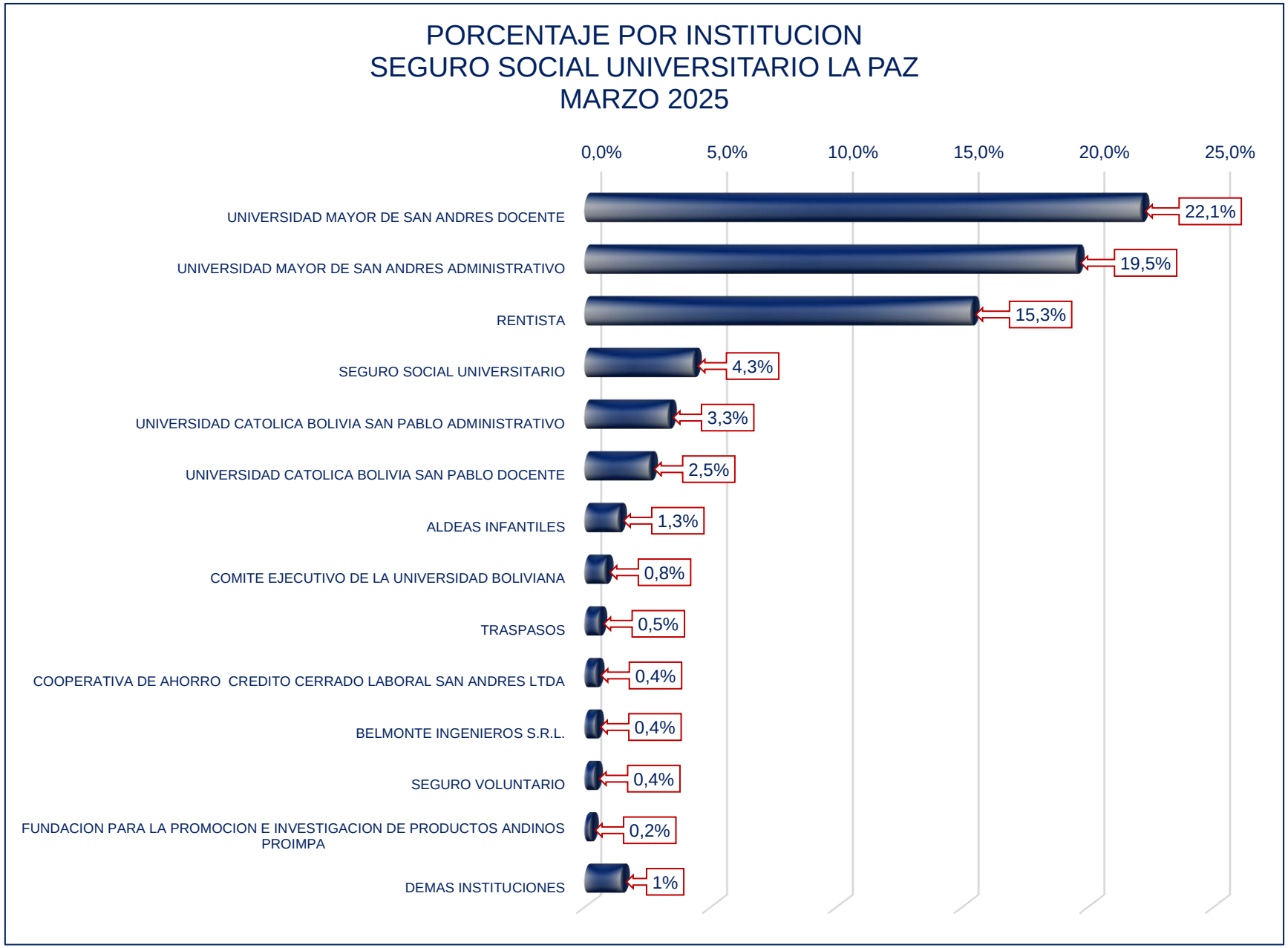
GRUPO ETAREO	M	F	Total	% TOTAL
15 A 19	44	82	126	2.8%
20 A 24	898	1592	2490	54.8%
25 A 29	693	1010	1703	37.5%
30 A 34	111	90	201	4.4%
35 A 39	12	15	27	0.6%
Total	1758	2789	4547	100.0%
TOTAL % SEGUN GENERO	39%	61%		

PIRAMIDE POBLACIONAL
SEGUROS SOCIAL UNIVERSITARIO LA PAZ
AL MES DE MARZO DEL 2025



Fuente: Bioestadística SSULP

Seguro Social Universitario La Paz



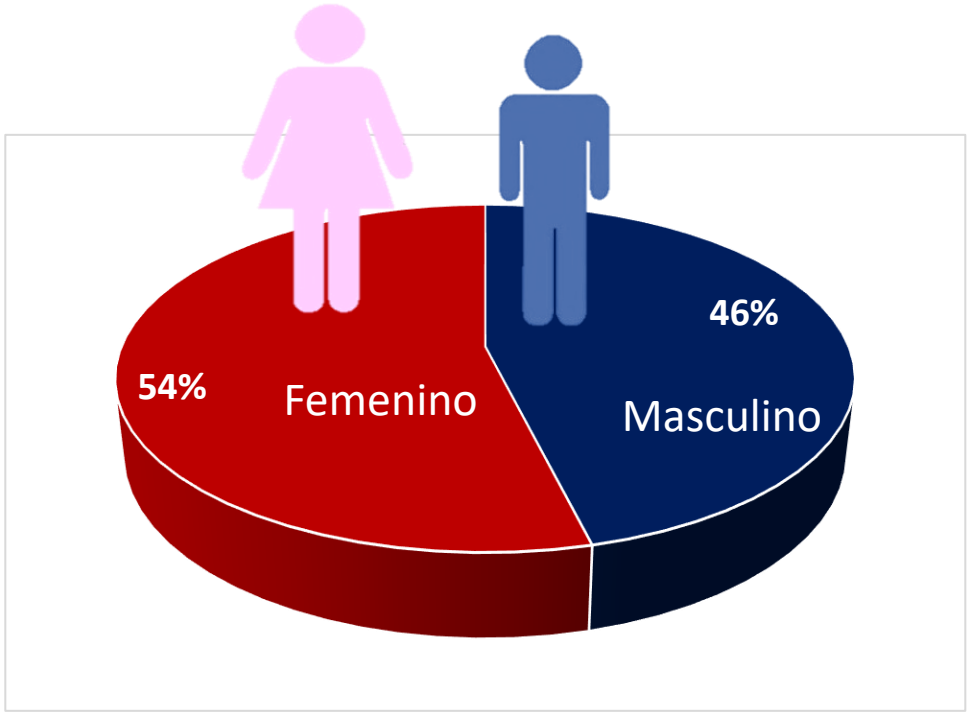
Fuente: Bioestadística SSULP

GERENCIA DE SALUD

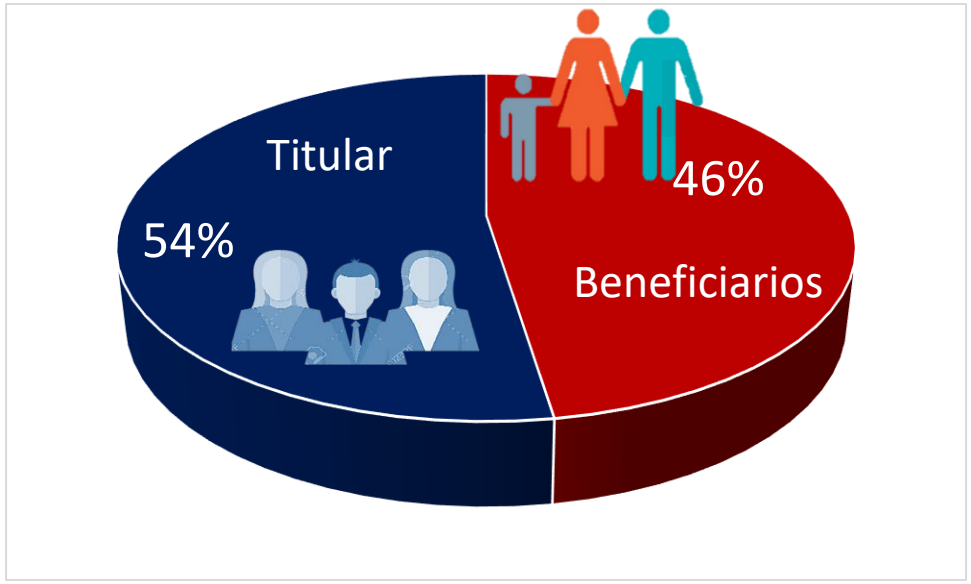
Fuente: Bioestadística SSULP

POBLACIÓN ASEGURADA
CRECIMIENTO POBLACIONAL

Porcentaje de población Femenina y masculina



Porcentaje de población Titular y Beneficiario



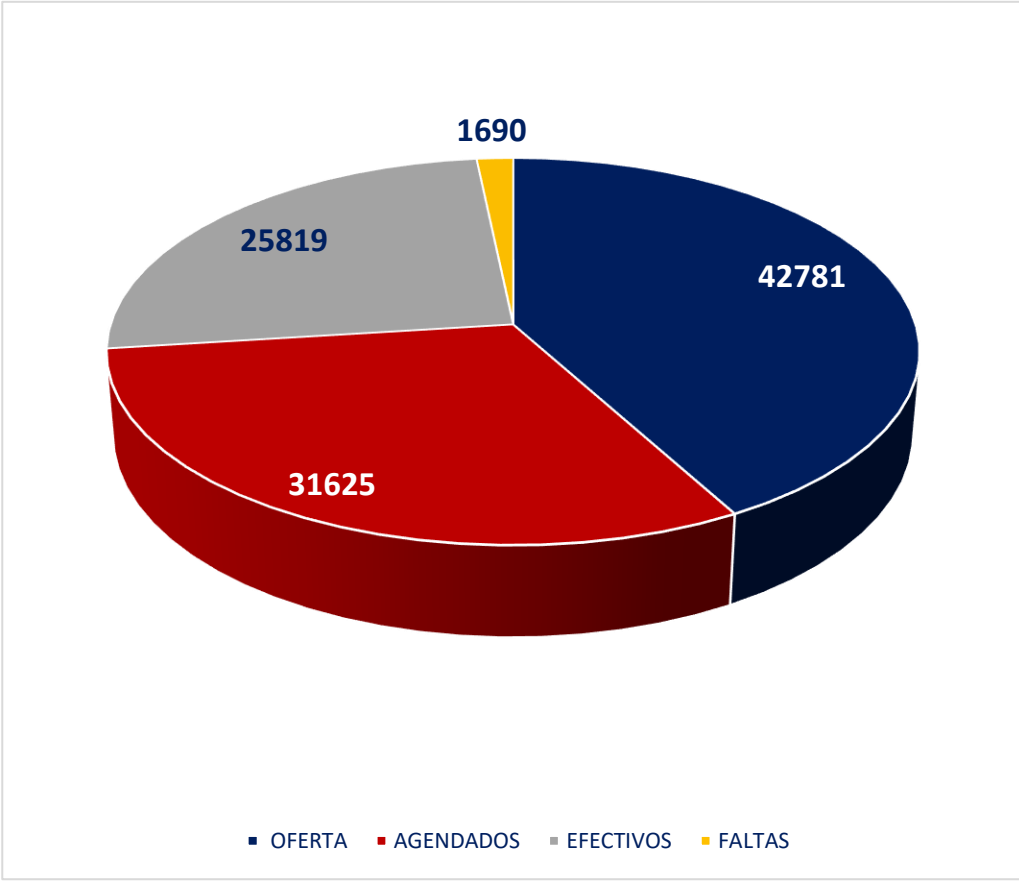
Fuente: Bioestadística SSULP

Seguro Social Universitario La Paz

OFERTA, DEMANDA, FICHAS EFECTIVAS Y FALTAS A CITAS MEDICAS AL MES DE MARZO DEL 2025

OFERTA	AGENDADOS	EFECTIVOS	FALTAS
42.781	**31.625**	**25.819**	**1.690**

- Aproximadamente el **74% de las fichas ofrecidas fueron agendadas**
- Un **81.67% de los pacientes agendados asistieron efectivamente** a su consulta. Lo que muestra un buen nivel de cumplimiento.
- El **5.34% de los pacientes agendados no asistieron** y están registrados como faltas. Esto es relativamente bajo, pero aún representa una pérdida de oportunidad para atención.

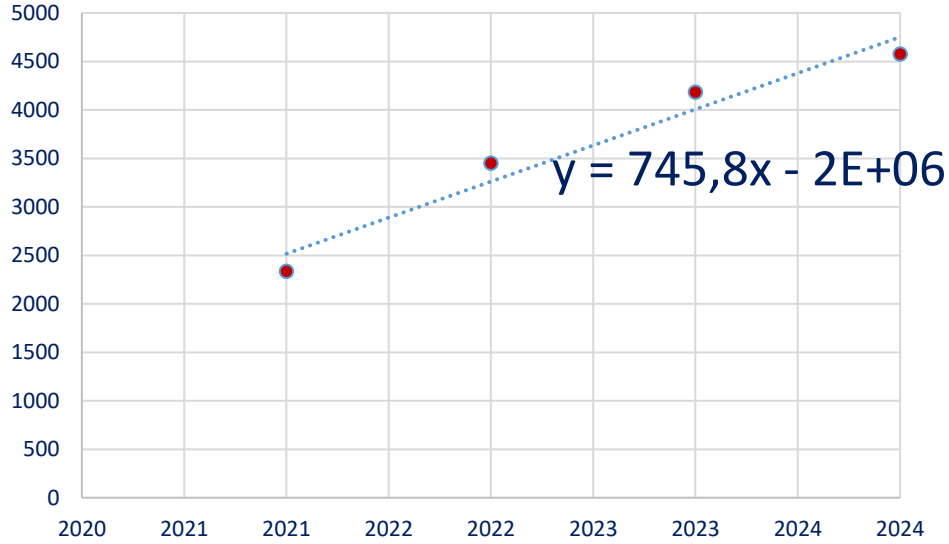


Fuente: Bioestadística SSULP

Seguro Social Universitario La Paz

CALULO DE PROYECCON PARA POBLACION ESTUDIANTIL AFILIADA PARA LA GESTION 2025

GESTION	POBLACION
2021	2333
2022	3449
2023	4181
2024	4575



$$y = 745.8 \cdot 2025 - 2\,000\,000$$

$$y = 1\,509\,262.5 - 2\,000\,000 = **5092.5**$$

Resultado: población proyectada para 2025 ≈ **5093 personas**

Fuente: Bioestadística SSULP

Seguro Social Universitario La Paz

CARTERA DE SERVICIOS ATENCION 24 HORAS

SERVICIOS	
EMERGENCIAS	
CONSULTA EXTERNA	42 ESPECIALIDADES MEDICAS
HOSPITALIZACION	42 ESPECIALIDADES MEDICAS
	UTI
	NEONATOLOGIA
	UCIN
	QUIROFANO
	CENTRAL DE ESTERILIZACION
HEMODIALISIS	

PAI
PROGRAMA AMPLIADO DE VACUNACION

Seguro Social Universitario La Paz

CARTERA DE SERVICIOS

ATENCION EN HOSPITAL

Nº	ESPECIALIDAD
1	ANATOMIA PATOLOGICA
2	ANESTESIOLOGIA
3	CARDIOLOGIA
4	CARDIOLOGIA PEDIATRICA
5	CIRUGIA GENERAL
6	CIRUGIA MAXILO FACIAL
7	CIRUGIA PEDIATRICA
8	COLOPROCTOLOGIA
9	DERMATOLOGIA
10	EMERGENTOLOGÍA
11	ENDOCRINOLOGIA
12	FISIOTERAPIA
13	GASTROENTEROLOGIA
14	GINECOLOGIA Y OBSTETRICIA
15	IMAGENOLOGIA
16	MEDICINA CRITICA Y TERAPIA INTENSIVA
17	MEDICINA DEL TRABAJO
18	MEDICINA FAMILIAR

Nº	ESPECIALIDAD
19	MEDICINA GENERAL
20	MEDICINA INTERNA
21	NEFROLOGIA
22	NEONATOLOGIA
23	NEUMOLOGIA
24	NEUROLOGIA
25	NUTRICION
26	ODONTOLOGIA
27	OFTALMOLOGIA
28	ONCOLOGIA CLINICA
29	PEDIATRIA NEONATOLOGIA
30	REUMATOLOGIA
31	TERAPIA DEL DOLOR
32	TRAUMATOLOGIA
34	UROLOGIA
35	CIRUGIA RECONSTRUCTIVA
36	INFECTOLOGIA

ATENCION EN CONSULTORIO EXTERNO

Nº	ESPECIALIDAD
1	ENDOCRINOLOGIA PEDIATRICA
2	GASTROENTEROLOGIA PEDIATRICA
3	HEMATOLOGIA
4	HEMATOLOGIA PEDIATRICA
5	MEDICINA NUCLEAR
6	NEFROLOGIA PEDIATRICA
7	NEUROCIRUGIA
8	NEUROLOGIA
9	NEUROLOGIA PEDIATRICA
10	ONCOLOGIA CLINICA

SSU La Paz
www.ssulapaz.org

Seguro Social Universitario La Paz

CARTERA DE SERVICIOS

SERVICIO EN EL HOSPITAL	
FISIOTERAPIA/KINESIOLOGIA	
PSICOLOGIA	
TRABAJO SOCIAL	
FARMACIA	
ALMACEN DE FARMACIA	
LABORATORIO CLINICO	
LABORATORIO DE BACTERIOLOGIA	
LABORATORIO DE ANATOMIA PATOLOGICA	
GABINETE DE NEUROFISIOLOGIA CARDIACA	
IMAGENOLOGIA	ECOGRAFIA
	ECOCARDIOGRAFIA
	RADIOLOGIA
	MAMOGRAFIA
	TOMOGRAFIA

SERVICIO DE ENFERMERIA
EMERGENCIAS
CONSULTA EXTERNA
HOSPITALIZACION
IMAGENOLOGIA
FISIOTERAPIA
GABINETE DE NEUROFISIOLOGIA CARDIACA

SERVICIO EXTERNO
SERVICIOS DE LABORATORIO DE DIAGNOSTICO E INVESTIGACIONES EN SALUD
INSTITUTO NACIONAL DE LABORATORIOS DE SALUD (INLASA)
INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA NUCLEAR (INAMEN)
INSTITUTO NACIONAL DE SALUD OCUPACIONAL (INSO)
FONOAUDIOLOGIA Y TERAPIA OCUPACIONAL
DENSITOMETRIA
RESONANCIA MAGNETICA
AGENCIA BOLIVIANA DE ENERGÍA NUCLEAR (ABEN)

Seguro Social Universitario La Paz

CARTERA DE SERVICIOS ATENCION 24 HORAS

COMITES DE ASESORAMIENTO HOSPITALARIO
MEDICO ADMINISTRATIVO
VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA
AUDITORIA MEDICA
EXPEDIENTE CLINICO
FARMACIA Y TERAPEUTICA
FARMACOVIGILANCIA
LACTANCIA MATERNA
DOCENTE ASISTENCIAL
ACREDITACION
ATENCION INTEGRAL DE VICTIMAS DE VIOLENCIA SEXUAL

Seguro Social Universitario La Paz

CAMPAÑAS DE PROMOCION Y PREVENCION INTRAMURAL

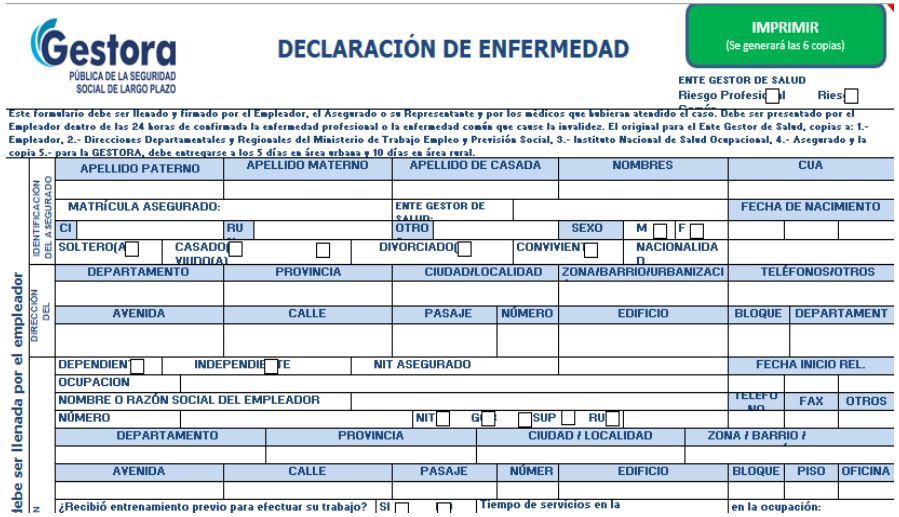
CAMPAÑA
SALUD RENAL
HIPERTENSION ARTERIAL
TUBERCULOSIS
DIABETES MELLITUS/SINDROME METABOLICO
CANCER DE PROSTATA
CANCER CERVICOUTERICO/CANCER DE MAMA
SALUD ORAL

OTRAS CAMPAÑAS DE PROMOCION Y PREVENCION EN SALUD
DE ACUERDO A CALENDARIO OPS/OMS
CAMPAÑAS MOVILES

Seguro Social Universitario La Paz

MEDICINA DEL TRABAJO

PRESTACIONES
EVALUACION MEDICA PRE OCUPACIONAL
EVALUACION MEDICA AL PUESTO DE TRABAJO
EVALUACION MEDICA POST OCUPACIONAL
CONTROL DE SALUD
EVALUACION MEDICA DE INCAPACIDAD



Gestora
PÚBLICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LARGO PLAZO

DECLARACIÓN DE ENFERMEDAD

IMPRIMIR
(Se generará las 6 copias)

ENTE GESTOR DE SALUD
Riesgo Profesional Ries

Este formulario debe ser llenado y firmado por el Empleador, el Asegurado o su Representante y por los médicos que hubieran atendido el caso. Debe ser presentado por el Empleador dentro de las 24 horas de confirmada la enfermedad profesional o la enfermedad común que cause la invalidez. El original para el Ente Gestor de Salud, copias a: 1.- Empleador, 2.- Direcciones Departamentales y Regionales del Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social, 3.- Instituto Nacional de Salud Ocupacional, 4.- Asegurado y la copia 5.- para la GESTORA, debe entregarse a los 5 días en área urbana y 10 días en área rural.

Debe ser llenada por el empleador

IDENTIFICACION DEL ASEGURADO

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	APELLIDO DE CASADA	NOMBRES	CUA

MATRÍCULA ASEGURADO: ENTE GESTOR DE SALUD: FECHA DE NACIMIENTO

CI | RU | OTRO | SEXO M F

SOLTERO(A) CASADO(A) VIUDO(A) DIVORCIADO(A) CONVIVIENTE NACIONALIDAD

DIRECCION DEL

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	CIUDAD/LOCALIDAD	ZONA/BARRIO/URBANIZACI	TELÉFONOS/OTROS

AVENIDA	CALLE	PASAJE	NÚMERO	EDIFICIO	BLOQUE	DEPARTAMENT

DEPENDIENTE INDEPENDIENTE NIT ASEGURADO FECHA INICIO REL.

OCUPACION

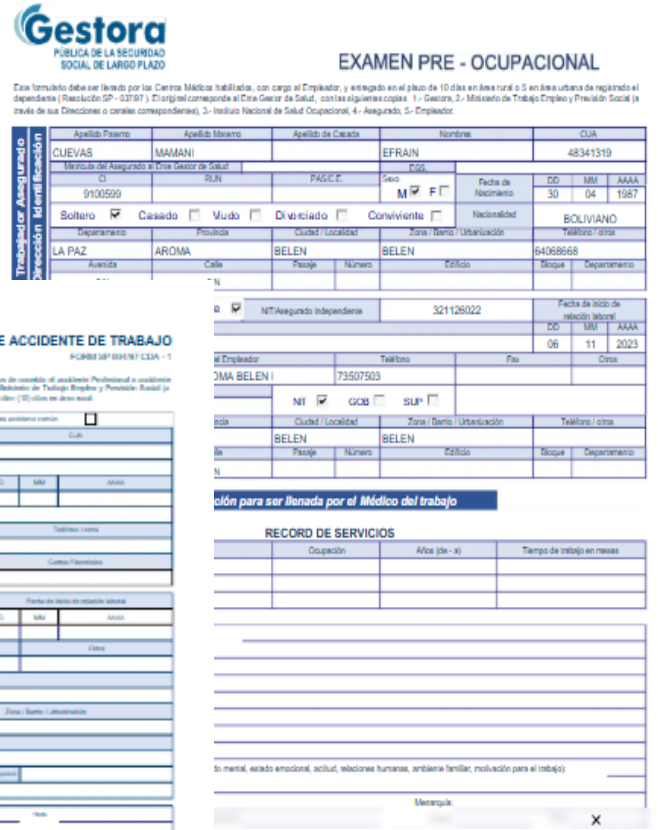
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL EMPLEADOR TELEFONO FAX OTROS

NÚMERO NIT GC SUP RU

DEPARTAMENTO	PROVINCIA	CIUDAD / LOCALIDAD	ZONA / BARRIO /

AVENIDA	CALLE	PASAJE	NÚMER	EDIFICIO	BLOQUE	PISO	OFICINA

¿Recibió entrenamiento previo para efectuar su trabajo? SI Tiempo de servicios en la en la ocupación:



Gestora
PÚBLICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LARGO PLAZO

EXAMEN PRE - OCUPACIONAL

Este formulario debe ser llenado por los Centros Médicos habilitados, con cargo al Empleador, y entregado en el plazo de 10 días en área rural o 5 en área urbana de registrado el dependiente (Resolución SP - 03197). El original corresponde al Ente Gestor de Salud, con las siguientes copias: 1.- Gestora, 2.- Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social (a través de sus Direcciones o canales correspondientes), 3.- Instituto Nacional de Salud Ocupacional, 4.- Asegurado, 5.- Empleador.

Trabajador Asegurado
Dirección Identificación

Apellido Paterno	Apellido Materno	Apellido de Casada	Nombres	CUA
CUEVAS	MAMANI		EFRAIN	48341319

Matrícula del Asegurado al Ente Gestor de Salud | FGS

CI	RUN	PAS/C.E.	Sexo	Fecha de Nacimiento	DD	MM	AAAA
9100509			M F		30	04	1987

Soltero Casado Viudo Divorciado Conviviente | Nacionalidad: BOLIVIANO

Departamento	Provincia	Ciudad / Localidad	Zona / Barrio / Urbanización	Teléfono / otros
LA PAZ	AROMA	BELEN	BELEN	64068668

Avenida	Calle	Pasaje	Número	Edificio	Bloque	Departamento

NIT/Asegurado Independiente 321126022 | Fecha de inicio de relación laboral: DD 06 MM 11 AAAA 2023

Empleador | Teléfono 73507503 | Fax | Otros

NIT GCH SUP

Ciudad / Localidad: BELEN | Zona / Barrio / Urbanización: BELEN

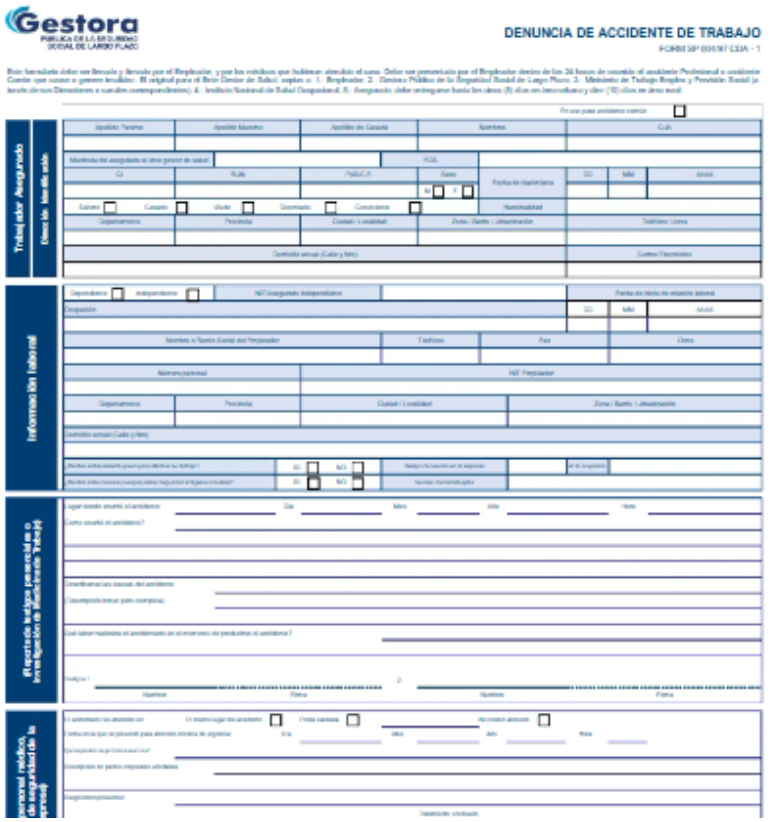
Pasaje | Número | Edificio | Bloque | Departamento

ción para ser llenada por el Médico del trabajo

RECORD DE SERVICIOS

Ocupación	Años (de - a)	Tiempo de trabajo en meses

Menarquia:



Gestora
PÚBLICA DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LARGO PLAZO

DENUNCIA DE ACCIDENTE DE TRABAJO

FORMULARIO SP 03197 CCSA - 1

Este formulario debe ser llenado y firmado por el Empleador, y por los médicos que hubieran atendido el caso. Debe ser presentado por el Empleador dentro de las 24 horas de conocido el accidente Profesional o accidente Común que causo o genero invalidez. El original para el Ente Gestor de Salud, copias a: 1.- Empleador, 2.- Direcciones Departamentales y Regionales del Ministerio de Trabajo Empleo y Previsión Social, 3.- Instituto Nacional de Salud Ocupacional, 4.- Asegurado, debe entregarse hasta los cinco (5) días en área urbana y diez (10) días en área rural.

Trabajador Asegurado
Dirección Identificación

Información laboral

Reporte breve y preciso de la investigación de Medicina del Trabajo

Informe médico de la evaluación de la salud

GESTION DE CALIDAD

ACREDITACION INICIATIVA HOSPITAL AMIGO DE LA MADRE Y LA NIÑEZ

JUNIO DEL 2025

SEGUIMIENTO A LA HABILITACION

JULIO DEL 2025

RENOVACION DE LA ACREDITACION

OCTUBRE DEL 2025

Seguro Social Universitario La Paz

FORTALECIMIENTO DEL SERVICIO DE ONCOLOGIA CLINICA

RRHH
CONTRATACION DE MEDICO ONCOLOGO CLINICO PARA ATENCION EN HOSPITAL

CAMPANA DE FLUJO LAMINAR
INSTALACION DE LA CAMPANA PARA FORTALECER EL SERVICIO DE ONCOLOGIA EN EL HOSPITAL

MEDICAMENTOS
MEDICAMENTOS ONCOLOGICOS

Seguro Social Universitario La Paz

INVERSION EN SALUD

N°	DESCRIPCION
1	BOMBAS DE INFUSION
2	CARRO DE PARO
3	CATRES DE TERAPIA INTENSIVA
4	DESFIBRILADOR
5	ELECTROCARDIOGRAFOS
6	LARINGOSCOPIO
7	MONITOR DE SIGNOS VITALES
8	OXIMETRO DE PULSO-PORTATIL
9	SILLA DE RUEDAS
10	TENSIOMETROS ANEROIDES

INVERSION
1.835,590 BS.

N°	DESCRIPCION
11	VIDEOLARINGOSCOPIO
12	BOZU
13	CAMA ELÁSTICA (TRAMPOLIN) DE 95CM
14	EQUIPO DE ELECTROTERAPIA
15	MAGNETO TERAPIA
16	PEDALERA
17	TORRE DE ENDOSCOPIA
18	MICROCENTRIFUGA PARA HEMATOCRITO
19	SILLON DENTAL
20	LARINGOSCOPIO ADULTO
21	RHESUSCOPIO

Seguro Social Universitario La Paz

IMPLEMENTACION DE HERRAMIENTAS DE VISUALIZACION: DASHBOARDS

El Hospital del Seguro Social Universitario La Paz y la Gerencia de Salud están dando un paso significativo hacia la modernización de la gestión de la información, mediante la implementación de dashboards interactivos como herramienta clave para la difusión de datos estratégicos.

Estos paneles permitirán:

- Acceder de forma rápida y visual a la información de los servicios.
- Facilitar el análisis de indicadores en tiempo real.
- Optimizar la toma de decisiones basada en datos confiables y actualizados.
- Promover la transparencia y el seguimiento efectivo de la producción en salud.

Esta iniciativa representa un logro institucional importante, alineado con los principios de eficiencia, innovación y mejora continua en la gestión de servicios de salud.

OBJETIVOS DEL DASHBOARDS

- Centralizar la información asistencial del hospital en una plataforma visual, dinámica y accesible.
- Facilitar la toma de decisiones basada en datos.
- Identificar rápidamente tendencias, necesidades y áreas críticas.
- Promover la transparencia y eficiencia en la gestión institucional.

VENTAJAS PARA EL HOSPITAL

☑ **Mejor planificación de recursos humanos y materiales**: Identificación de áreas con mayor carga asistencial.
☑ **Detección de cuellos de botella**: Por ejemplo, en especialidades con alta demanda y poca cobertura.
☑ **Monitoreo por mes y profesional**: Facilita la evaluación del desempeño individual y colectivo.
☑ **Toma de decisiones basada en evidencia**: Aporta insumos confiables para decisiones gerenciales y estratégicas.
☑ **Transparencia y rendición de cuentas**: Información clara para informes institucionales y auditorías.

¿EN QUE NOS AYUDARA A FUTURO?

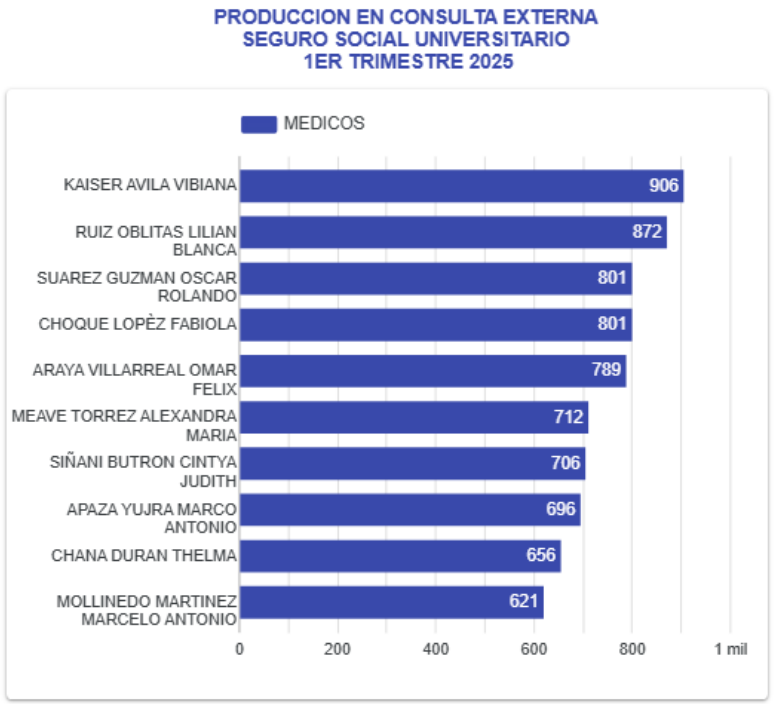
- **Gestión predictiva**: Anticipar necesidades en base a tendencias (ej. mayor demanda de cirugía general o atención a adultos mayores).
- **Soporte para decisiones presupuestarias**: Identificar dónde priorizar inversiones.
- **Seguimiento a objetivos de calidad**: Comparar periodos y detectar mejoras o retrocesos.

CONCLUSIÓN

"Este dashboard no solo resume el trabajo asistencial realizado, sino que se convierte en una herramienta estratégica que impulsa una gestión hospitalaria moderna, basada en datos reales, accesibles y útiles para todos los niveles de decisión."

Seguro Social Universitario La Paz

DASHBOARDS CONSULTA EXTERNA



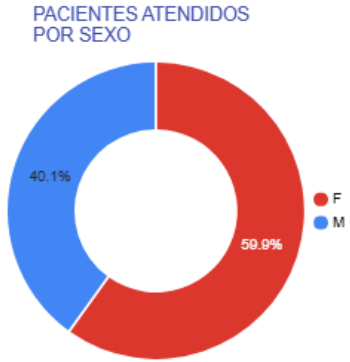
CANTIDAD DE ATENCIONES

TOTAL

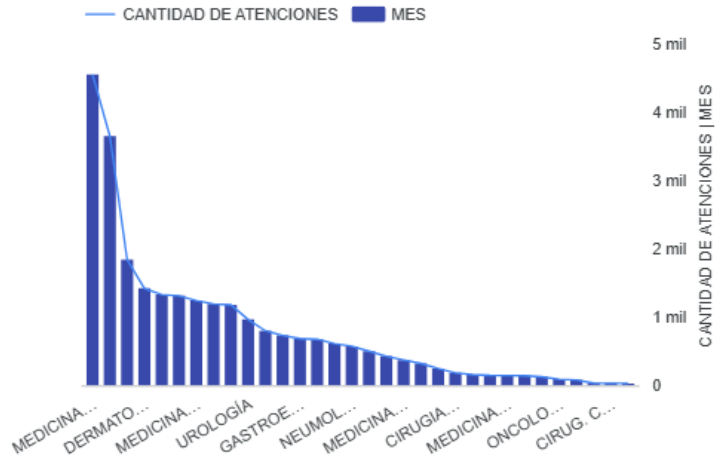
25.819

SELECCIONE ESPECIALIDAD

SELECCIONE MES

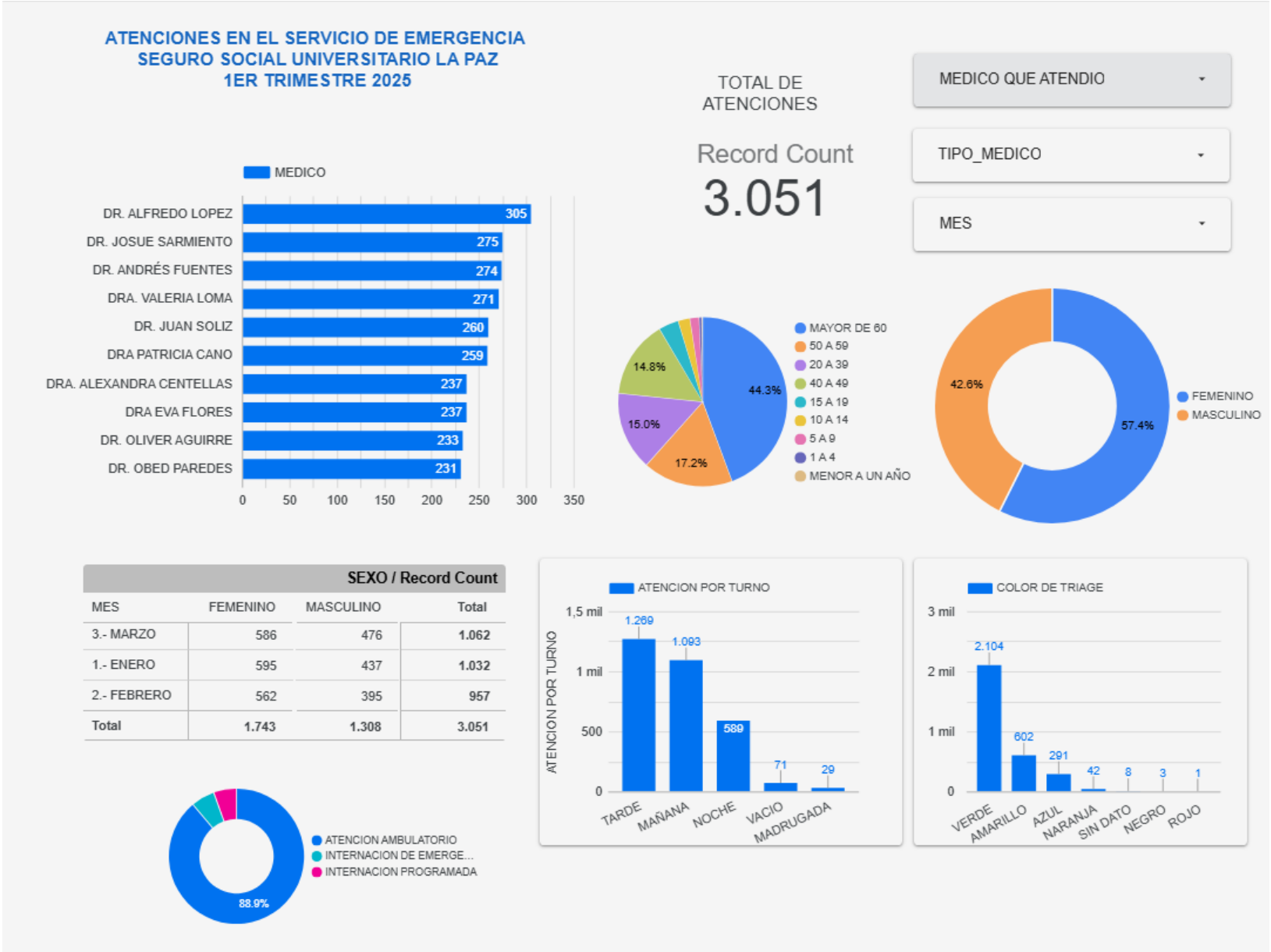


	tipo / genero		
ESPECIALIDAD	CONSULTA	RECONSULTA	Total
MEDICINA GENERAL	4.532	15	4.547
ODONTOLOGÍA	3.493	156	3.649
TRAUMATOLOGÍA	1.637	205	1.842
DERMATOLOGÍA	1.256	166	1.422
GINECOLOGÍA	1.322	7	1.329
OFTALMOLOGÍA	911	403	1.314
MEDICINA FAMILIAR	1.242	1	1.243
CARDIOLOGÍA	1.194	-	1.194
PEDIATRÍA	1.121	59	1.180



Seguro Social Universitario La Paz

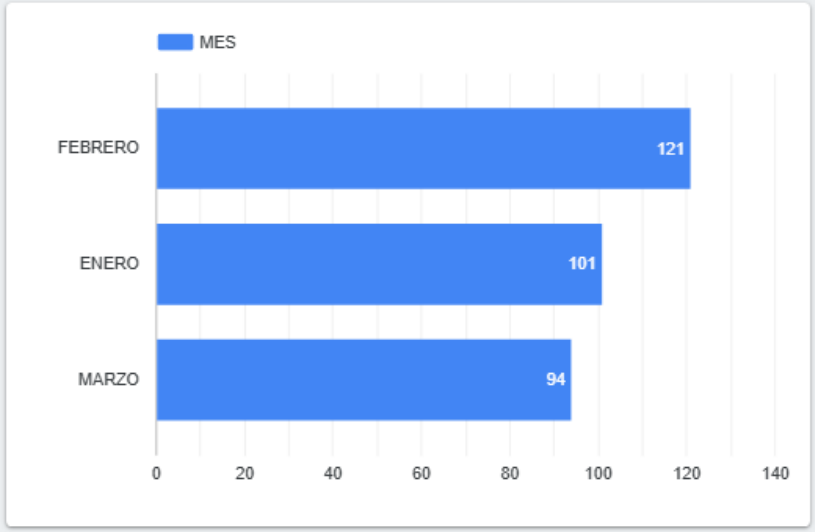
DASHBOARDS SERVICIO DE EMERGENCIA



Seguro Social Universitario La Paz

DASHBOARDS CIRUGIA

MOVIMIENTO QUIRURGICO 1ER TRIMESTRE 2025

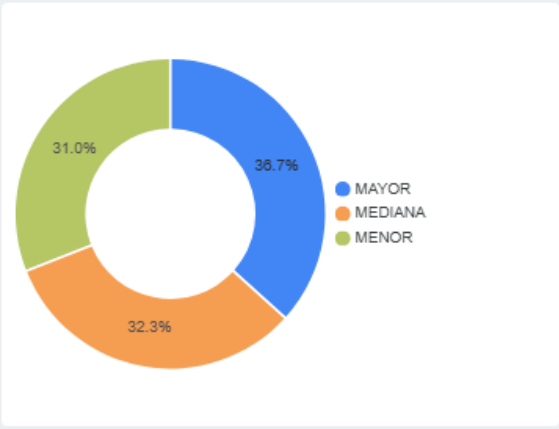


TOTAL DE CIRUGIAS

TOTAL
316

MES

ESPECIALIDAD_1



	ESPECIALIDAD_1	Record Count
1.	CIRUGIA GENERAL	57
2.	OFTALMOLOGIA	44
3.	TRAUMATOLOGIA	44
4.	OTORRINOLARINGOLOGIA	33
5.	GASTROENTEROLOGIA	30
6.	CIRUGIA VASCULAR	22
7.	UROLOGIA	20
8.	GINECO OBSTETRICIA	16
9.	CIRUGIA PEDIATRICA	9
10.	PROCTOLOGIA	9
11.	CIRUGIA MAXILOFACIAL	7

1 - 21 / 21

	SEXO / Record Count	
TIPO PROGRAMACION	M	F
PROGRAMADA	123	155
EMERGENCIA	16	20
SUSPENDIDA	1	1

CANTIDAD DE TIPO DE ANESTESIA EMPLEADAS

LOCAL
67

GENERAL
122

REGIONAL
130

GRACIAS

GESTIÓN ADMINISTRATIVA FINANCIERA

PRESUPUESTO DE RECURSOS

COD.	DESCRIPCION	TOTAL PRESUPUESTO
12000	Venta de bienes y servicios de las administraciones publicas	500.000
15000	Tasas derechos y otros ingresos	4.189.929
17000	Contribuciones a la Seguridad Social	88.502.881
35000	Disminucion y Cobro de Otros Activos Financieros	2.570.950
39000	Incremento de otros pasivos y aportes de capital	4.877.000
	TOTAL	**100.640.760**

FUENTE: GAF

PRESUPUESTO DE GASTOS

COD.	DESCRIPCION	TOTAL PRESUPUESTO
10000	Servicios Personales	49,166,498
20000	Servicios No Personales	17,633,139
30000	Materiales y Suministros	18,856,199
40000	Activos Reales	2,570,950
60000	Deuda Publica y Disminucion de Pasivos	4,877,000
70000	Transferencias	5,617,974
90000	Otros Gastos	1,919,000
	TOTAL	**100,640,760**

Servicios Personales

GESTION 2024	GESTION 2025	% DE INCREMENTO
45,471,871	49,166,498	8.13

Servicios no Personales

GESTION 2024	GESTION 2025	% DE INCREMENTO
13,697,581	17,633,139	28.73

Materiales y suministros

GESTION 2024	GESTION 2025	% DE INCREMENTO
16,057,888	18,856,199	17.43

Activos Reales

GESTION 2024	GESTION 2025	% DE INCREMENTO
2,406,572	2,570,950	6.83

FUENTE: Presupuestos

Seguro Social Universitario La Paz

CONTRATACIONES Y ADQUISICIONES

		DESCRIPCION	CANT	IMPORTE BS
DECRETO SUPREMO 0181 Y SUS MODIFICACIONES NB – SABS0	COMPRAS MENORES DE Bs. 1 A Bs. 50.000	Bienes	21	825.325,00
		Servicios Generales	22	749.900,00
		Medicamentos	24	1.200.000,00
		TOTAL	**67**	**2.775.225,00**
	ANPE MAYOR DE Bs. 50.000 A Bs. 1.000.000	Bienes	14	1.888.072,00
		Servicios Generales	21	4.088.590,00
		Medicamentos	30	17.079.217,00
		TOTAL	**65**	**23.055.879,00**
	LICITACION PÚBLICA MAYOR A Bs. 1.000.000	Bienes	2	5.300.000,00
		Servicios Generales	1	260.000,00
		Medicamentos	1	7.000.000,00
		TOTAL	**4**	**12.560.000,00**
	CONSULTORIAS	Consultorias	2	2.500.000,00
		TOTAL	**2**	**2.500.000,00**
D.S. 4505	COMPRO HECHO EN BOLIVIA	Bienes	2	13.800,00
		Medicamentos	8	2.660.000,00
		TOTAL	**10**	**2.673.800,00**

FUENTE: Unidad de Contrataciones

CRONOGRAMA DE FISCALIZACION
UNIDAD INSPECCION DE EMPRESAS

N°	ENTIDADES PROGRAMADAS A FISCALIZAR	GESTION A FISCALIZAR	MESES DE EJECUCION
1	COMITÉ EJECUTIVO UNIVERSIDAD BOLIVIANA	2020 - 2021 - 2022	FEBRERO - MAYO
2	ALDEAS INFANTILES	2023	JUNIO - JULIO
3	UNIVERSIDAD MAYOR DE SAN ANDRES	2023	AGOSTO - SEPTIEMBRE
4	UNIVERSIDAD CATOLICA BOLIVIANA	2023	OCTUBRE - DICIEMBRE

Seguro Social Universitario La Paz

RECURSOS HUMANOS
CRONOGRAMA DE CAPACITACIÓN

NOMBRE DE CAPACITACIONES	MODALIDAD	PROGRAMACIÓN MENSUAL											
		ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC
Taller PAC (Plan Anual de Contrataciones)	Curso presencial												
Taller de Capacitación Sobre Ética Laboral	Curso presencial												
Taller evaluación del POA	Curso presencial												
Ley 777 SPIE	Curso presencial												
Uso adecuado de perifericos (uso de equipos de computación)	Curso virtual												
Ciber seguridad en Hospitales	Curso virtual												
Capacitación y Actualización en Documentos normativos en salud	Semipresencial												
Herramienta de Gestión Ágil para equipos de trabajo	Semipresencial												
Ergonomia digital y prevención del stress tecnológico	Semipresencial												
Capacitación y actualización en normativa de la Seguridad Social de Corto Plazo	Semipresencial												
Curso de autorización de permisos, reporte de ausencia e Impuntualidad en el asistente NET	Curso virtual												
Introducción a la seguridad informática (no phishing)	Semipresencial												
Notion - La herramienta definitiva para organizar y colaborar	Semipresencial												
Reglamento Interno de Trabajo y Código de Etica del Seguro Universitratio La Paz	Curso presencial												
Reglamento interno de transparencia institucional y lucha contra la corrupción	Curso presencial												
Formulación POA y Presupuesto 2026	Curso presencial												
Taller de Diagnóstico Institucional	Curso presencial												
Capacitación y Actualización en Documentos normativos en salud	Semipresencial												
Capacitación y actualización en normativa de la Seguridad Social de Corto Plazo	Semipresencial												
Manejo del sistema informático de Formulación Presupuestaria 2026	Curso presencial												
Capacitación y Actualización en Documentos normativos en salud	Semipresencial												
Capacitación y actualización en normativa de la Seguridad Social de Corto Plazo	Semipresencial												

FUENTE: Unidad de Recursos Humanos

ACCIONES PARA EL 2025

- Mayor captación de recursos por concepto de aportes.
- Viabilizar el incremento de la prima del SSUE, por la atenciones médicas realizadas a los estudiantes.
- Realizar inversiones financieras, que permita generar recursos por la captación de intereses por la colocación de recursos, (elaboración de Reglamento Interno de Inversiones).
- Establecer procedimientos internos para la recuperación de deudas de corto y largo plazo, priorizando la cobranza inmediata.
- Debido a que se cuenta con varios activos fijos con valor uno en los estados financieros, se realizará el revaluó técnico de activos fijos, lo cual repercutirá en el patrimonio de la entidad.
- Restructuración de la escala salarial y transferencia del personal con antigüedad de 3 años, de la partida 12100 personal eventual
- Establecer procedimientos internos en la otorgación de las Bajas Médicas (después del tercer día, la institución cubre la baja).
- Conciliación de cuentas por cobrar y pagar con los Seguros del Interior por concepto de atenciones médicas y aportes.

FUENTE: Unidad de Recursos Humanos

Gracias…